

L.L.B. Semester - 3 (CBCS) Examination
Oct/Nov. – 2019 (Old Course)
LABOUR & INDUSTRIAL LAW - 1 (CORE)

Time: 2:30 Hours

Marks: 70

Instructions:

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

- પ્રશ્ન-૧ છટણી એટલે શું? ઔદ્યોગિક તકરારનો કાયદો – ૧૯૪૭ ના સંદર્ભમાં સમજાવો. (૧૪)
 અથવા
- પ્રશ્ન-૧ સ્ત્રી કામદારોની કલ્યાણ અને સલામતી અંગે ચર્ચા કરો.
- પ્રશ્ન-૨ નોંધાયેલ કામદાર સંઘના અસ્તિત્વ વિષે સમજાવો. (૧૪)
 અથવા
- પ્રશ્ન-૨ નોંધાયેલ મજૂરસંઘના હક્કો અને ફરજોની ચર્ચા કરો.
- પ્રશ્ન-૩ બાળમજૂરોની સમસ્યા અને તેના નિવારણની ચર્ચા કરો. (૧૪)
 અથવા
- પ્રશ્ન-૩ ઔદ્યોગિક રોજગારધારા – ૧૯૪૬ અન્વયે સ્થાયી હુકમો સમજાવો.
- પ્રશ્ન-૪ કારખાનાનાં કાયદાના ઉદ્દેશોની ચર્ચા કરો. (૧૪)
 અથવા
- પ્રશ્ન-૪ કારખાનાના કાયદા અનુસાર આરોગ્યને સંબંધ કર્તા ઔદ્યોગિક જોખમોને નિવારવા માટે શી જોગવાઈઓ છે?.
- પ્રશ્ન-૫ ટૂંકનોંધ લખો: (કોઈપણ બે) (૧૪)
 (1) મજૂર અદાલત
 (2) કામદાર ભવિષ્યનિધી
 (3) લે – ઓફ
 (4) સામૂહિક સોદાગીરી.

English Version

- Q-1 What is retrenchment? Explain with reference to the Industrial dispute Act, 1947. (14)
 OR
- Q-1 Explain regarding welfare and safety of women workers.
- Q-2 Explain the provisions for entities of registered trade union. (14)
 OR
- Q-2 Discuss the rights and duties of registered trade union.
- Q-3 Discuss the problem and solution of child labour. (14)
 OR
- Q-3 Explain standing orders under industrial employment act, 1946.
- Q-4 Discuss the objects of the factory Act, 1948. (14)
 OR
- Q-4 What are the provisions relating to health and prevention of Industrial hazards under the factory Act, 1948.
- Q-5 Write short notes (Any Two): (14)
 (1) Labour court
 (2) Employees provident fund
 (3) Lay – off
 (4) Collective bargaining